

# Arbeidsvoorwaarden YULIUS ZORG



## GEBASEERD OP EEN 36-URIGE WERKWEEK (FULLTIME)

Yulius past de cao GGZ (Collectieve Arbeidsovereenkomst Geestelijke Gezondheidszorg) toe. Daarnaast bieden we onze medewerkers een aantal aantrekkelijke personele regelingen en voorzieningen.

### EINDEJAARSUITKERING

8,33% van het jaarsalaris.

### VAKANTIETOESLAG

8% van het jaarsalaris.

### TOESLAGEN

Overwerk & onregelmatigheid.

### LEVENSFASEBUDGET

35 verlofuren (kan worden meegenomen vanuit andere GGZ werkgever).

### REISKOSTEN

Woon-werk: conform cao;  
Dienst: € 0,48 per kilometer (bruto).  
Dienstreizen: tegemoetkoming fietskilometers

### DUURZAME INZETBAARHEID

(Loopbaan) adviesgesprekken.

### PENSIOEN

Pensioenfonds zorg en welzijn, kijk voor meer informatie op: <https://www.pfzw.nl/particulieren.html>

### MEERKEUZESYSTEEM

Tekst hieronder aanpassen naar: Fiets, computer, fitnessabonnement, vakbondscontributie, weekendje weg, museumjaarkaart, met belastingvoordeel.

### VERLOFUREN

144 uur wettelijk en 22 bovenwettelijk.  
Jaarlijks maximaal 21,6 verlofuren kopen of verkopen bij een volledig dienstverband.

### LEREN EN ONTWIKKELEN

Yulius biedt medewerkers functie inhoudelijke trainingen. Daarnaast is er aandacht persoonlijke ontwikkeling en ontplooiing.

### COLLECTIVITEITSKORTING BIJ IZZ

### THUISWERKEN

In bepaalde functies de mogelijkheid tot (gedeeltelijk) thuiswerken.

### BALANSBUDGET

€500,- bruto per jaar;  
1. Inzetten voor je persoonlijke ontwikkeling;  
2. Uitrusten voor aanschaf extra verlofuren;  
3. Inzetten ten behoeve van het generatiepact;  
4. Uitbetalen.



Meer informatie:  
[www.werkenbijyulius.nl](http://www.werkenbijyulius.nl)

# Yulius