

# Arbeidsvoorwaarden YULIUS ONDERWIJS



## GEBASEERD OP EEN 40-URIGE WERKWEEK (FULLTIME, WERKTIJDFACTOR 1,0000)

Yulius past de cao PO (Collectieve arbeidsovereenkomst Primair Onderwijs) toe. Daarnaast bieden we onze medewerkers een aantal aantrekkelijke personele regelingen en voorzieningen.

### EINDEJAARSUITKERING:

8,33% van het jaarsalaris.

### VAKANTIETOESLAG:

8% van het jaarsalaris.

### OKTOBERTOELAGE

Een jaarlijkse extra toelage van €1.640,- voor alle medewerkers in de laatste trede van de schaal, evenals OOP (onderwijsondersteunend) in de schalen 1 t/m 8. Ook OOP vanaf schaal 9 ontvangt een oktobertoelage, deze is €302,50 per jaar. Deze toelage is in aanvulling op de nominale eindejaarsuitkering.

### REISKOSTEN:

Woon-werk: conform cao;

Dienst: € 0,46 per kilometer (bruto)

### PENSIOEN:

Pensioenfonds ABP.

Kijk voor meer informatie op <https://www.abp.nl>.

### MEERKEUZESYSTEEM (FISCFREE):

Fiets, computer, fitnessabonnement, weekendje weg, vakbondscontributie, met belastingvoordeel.

### LEREN EN ONTWIKKELEN:

Yulius biedt medewerkers functie inhoudelijke opleidingen en trainingen. Daarnaast is er aandacht voor persoonlijke ontwikkeling en ontplooiing.

### PROFESSIONALISERINGSBUDGET EN DUURZAME INZETBAARHEID:

Op jaarbasis is er recht op 123 uur en € 525,- (naar rato). Voor oudere werknemers (57+) geldt een aanvullende regeling ten behoeve van verlof. Conform cao.

### VAKANTIEVERLOF:

De werknemer heeft recht op 428 klokuren vakantieverlof inclusief de algemeen erkende feestdagen. Het verlof wordt in de schoolvakanties verleend.

- Bijzonder verlof volgens cao
- Zorgverlof volgens cao
- Oudersschapsverlof volgens cao



Meer informatie:  
[www.werkenbijyulius.nl](http://www.werkenbijyulius.nl)

Yulius